

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

L'attività nel settore edilizio nasce nel 1950 per iniziativa di Attilio Resta che costruisce case ad uso civile, abitazioni ed edifici di pubblica utilità a Castellaneta. Quel sogno è ancora vivo e si è tramandato, infatti i figli hanno continuato l'attività imprenditoriale iniziata dal padre e ad oggi le nipoti hanno proseguito il percorso garantendo la solidità e l'affidabilità dell'azienda.

PEG Costruttori garantisce risultati eccellenti anche per quello che riguarda le rifiniture degli immobili, con un'attenta fase progettuale definita insieme al cliente ed una realizzazione materiale basata su forniture affidabili e attrezzature all'avanguardia.

I cardini dell'azienda sono:

Qualità: L'amore per il nostro lavoro ci porta ad una dedizione assoluta con grande attenzione alla qualità del prodotto, dalla fase di progettazione sino alla realizzazione e consegna del manufatto.

Passione: Con impegno, competenza e oltre 50 anni di esperienza, la nostra impresa è diventata un valido riferimento nel settore.

Fiducia: Creiamo un rapporto di fidelizzazione con i nostri clienti perché ci teniamo ad erogare un servizio impeccabile, con l'obiettivo ultimo di soddisfare le loro richieste.

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione ed in coerenza con la visione strategica, la PEG Costruttori srl ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

È noto, infatti, come la parità di genere sia motore di crescita economica e di sviluppo per la società, pertanto, l'azienda vuole conformarsi fin da subito definendo e monitorando specifici KPI adottando la UNI PDR 125 e impegnandosi su diversi fronti quali:

- Rispetto dei principi costituzionali della parità di genere e inclusione
- Adozione di misure che favoriscano la parità tra uomini e donne all'interno dell'organizzazione ovvero: pari opportunità nell'accesso al lavoro tramite adozione di specifiche procedure di recruitment, parità reddituale e di accesso alla carriera;
- Promozione attività volte alla conciliazione vita lavoro;
- Garantire la SSL e il benessere nei luoghi di lavoro;

- Prevenire le molestie e adottare piani strategici per ridurre il rischio;
- Valorizzazione della diversità ed empowerment femminile;
- Perseguire la parità di genere anche nei canali di comunicazione;
- Formazione del personale circa i temi di parità di genere e inclusione
- Favorire il back to work.
- Favorire la gender equality nelle attività di formazione, eventi, convegni etc
- Attuare meccanismi di protezione del posto di lavoro e di garanzia del medesimo livello retributivo nel post-maternità.
- garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico
- Attuare iniziative che tutelino la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità

La PEG Costruttori srl si impegna anche in termini di welfare aziendale adottando un programma di conciliazione vita e lavoro, per la quale si impegna nei seguenti ambiti:

- Disponibilità alla flessibilità nell'organizzazione del lavoro (prevalentemente flessibilità oraria e concessione part time);
- allineamento tra esigenze aziendali e dei dipendenti;
- altre misure a sostegno dei lavoratori e delle famiglie (permessi per lutto per familiari non disciplinati dal CCNL, affiancamento e accompagnamento nel percorso di certificazione di invalidità/svantaggio

Per il raggiungimento degli obiettivi l'organizzazione:

- Effettua riesami periodici del proprio sistema di gestione;
- Coinvolge nel modo più ampio possibile tutti i dipendenti;
- Assegna budget per il perseguimento degli obiettivi e il rispetto delle tematiche di parità di genere;
- Favorisce le nuove idee e le proposte migliorative;
- Attua il miglioramento professionale e culturale delle singole risorse a tutti i livelli tramite un Piano di Formazione volto all'effettiva crescita del personale;
- Definisce e mette in atto programmi di gestione sicurezza volti al miglioramento delle prestazioni relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

San Giovanni Teatino, 02-09-2025

IL COMITATO GUIDA